

Criteri di valutazione e scala di misurazione del profitto

Per la misurazione del profitto il Collegio dei Docenti
ha proposto di utilizzare la seguente scala:

Voto	Giudizio
0-4	Profitto gravemente insufficiente <ul style="list-style-type: none">• mancato raggiungimento degli obiettivi• competenze non acquisite• esistenza di lacune gravi e diffuse
5	Profitto insufficiente <ul style="list-style-type: none">• mancato raggiungimento di alcuni obiettivi fondamentali• competenze solo parzialmente acquisite• presenza di lacune diffuse
6	Profitto sufficiente <ul style="list-style-type: none">• raggiungimento sostanziale degli obiettivi fondamentali• competenze minime acquisite
7	Profitto discreto <ul style="list-style-type: none">• raggiungimento degli obiettivi fondamentali• competenze complessivamente acquisite
8	Profitto buono <ul style="list-style-type: none">• completo raggiungimento degli obiettivi• competenze acquisite
9/10*	Profitto ottimo <ul style="list-style-type: none">• raggiungimento completo e sicuro di tutti gli obiettivi• competenze pienamente acquisite• presenza di capacità critiche e di rielaborazione personale <p>* Il 10 sarà utilizzato soltanto nei casi di eccellenza.</p>

- Nella valutazione finale si terrà conto del profilo di partenza e del percorso compiuto dall'alunno.
- Nella valutazione di alunni di madrelingua non italiana o in situazioni di disagio, il Consiglio di classe potrà concordare e applicare elementi correttivi che tengano conto anche del percorso compiuto.
- Come previsto dal D.L. n.137 del 1° Settembre 2008, convertito in legge, la valutazione del comportamento sarà espressa in decimi e concorrerà alla valutazione complessiva dello studente. L'attribuzione del 5, secondo i criteri che il Ministero stabilirà nelle sue linee guida, comporterà la perdita dell'anno scolastico.